

Etický kodex

Úvod

Etický kodex společnosti Lesaffre Česko a.s. dále jen Etický kodex společnosti LCZ respektuje mezinárodními zákony a řídí se zákonnými předpisy a směrnicemi stanovenými v Mezinárodní deklaraci lidských práv OSN (Organizace spojených národů), Směrnici OECD (Organizace pro ekonomickou spolupráci a rozvoj) pro nadnárodní podniky a v Mezinárodních úmluvách ILO (Mezinárodní organizace práce) a OSN.

Etický kodex LCZ představuje souhrn morálních hodnot, které společnost LCZ zastává a určuje zásady chování, které by měli jak zaměstnanci, tak pracovníci zastupující LCZ v nejrůznějších oblastech, dodržovat a respektovat. Etický kodex obsahuje pokyny a zásady týkající se především práv a povinností zaměstnanců LCZ při dodržování podnikatelských zásad, zdravotních, bezpečnostních a pracovních podmínek, respektování lidských práv a ochraně životního prostředí.

Za účelem plynulého zkvalitňování a zlepšování, zvyšování nejen informovanosti ale i zodpovědnosti zaměstnanců se Etický kodex v pravidelných intervalech reviduje a aktualizuje. Každý zaměstnanec při nástupu do zaměstnání je s obsahem tohoto Etického kodexu seznámen. Všem zaměstnancům jsou poskytovány veškeré informace týkající se jakýchkoliv změn a v případě potřeby jsou následně zajištěna příslušná školení zaměstnanců, kteří jednájí a přichází do kontaktu s dodavateli, zákazníky a ostatními spolupracovníky.

Postoj k okolí

Cílem společnosti LCZ je vytvářet a udržovat dlouhodobé vztahy s místními obyvateli, orgány státní správy a úřady, s místními sdělovacími prostředky a médii, a se všemi dalšími zúčastněnými stranami v rámci partnerských vztahů.

Zásady podnikání

Právní a správní předpisy a pravidla

Při vykonávání všech svých činností je společnost LCZ včetně svých zaměstnanců povinna dodržovat národní i mezinárodní právní a správní předpisy, směrnice a pravidla. Dodržování právních předpisů je pro naši společnost samozřejmostí a naším cílem je dosahovat stále vyšších úrovní.

Dary, finanční výhody a odměny

Veškeré obchodní činnosti a jednání s vládními činiteli musí být prováděny čestně a eticky. LCZ odmítá jakoukoliv formu korupce, včetně poskytování a přijímání úplatků či ovlivňování obchodních aktivit. Žádný ze zaměstnanců nesmí tudíž přijímat, požadovat, nabízet, slibovat, poskytovat či jinak podporovat platby, dary a jiné odměny, které konkrétně slouží k ovlivňování obchodních úkonů příjemce či vládních rozhodnutí. Je nutné, aby jakákoliv účast na jednáních a společenských událostech probíhala v souladu se správnými a náležitými podnikatelskými praktikami, umírněně a otevřeně beze snahy ovlivňovat následné postupy a chování.

Zákony a pravidla hospodářské soutěže

Žádný ze zaměstnanců LCZ se nesmí účastnit nepoctivých obchodních praktik vedoucích k potlačení konkurence či konat tak, aby zabránil, ohrozil či narušil hospodářskou soutěž, čímž by došlo k porušení práva hospodářské soutěže, a to uzavřením smluv či dohod o stanovení ceny, rozdělování trhu a jiných postupů proti soutěžitelům. Pokud je zaměstnanec nejistý tím, co je v souladu s právem hospodářské soutěže, měl by vždy své záměry nejprve konzultovat se svým přímým nadřízeným.

Týmová práce a vedoucí postavení

Zaměstnancům LCZ jsou poskytovány příležitosti účastnit se, rozvíjet a přebírat nové příležitosti a výzvy. Je nutností, aby se ke všem zaměstnancům přihlíželo s respektem vůči jejich názorům, znalostem i zkušenostem. Zaměstnanci LCZ přebírají odpovědnost za vlastní osobní rozvoj i za rozvoj celé společnosti LCZ. Od zaměstnanců se také očekává, že budou přispívat k inovativním a konstruktivním pracovním praktikám. Úspěch společnosti LCZ závisí na tom, zda jsou vedoucí pracovníci schopni implementovat své strategie, cíle a hodnoty do praxe a chovají se tak, aby docházelo ke správné stimulaci a motivaci zaměstnanců. Vedoucí postavení a způsob vedení je nutné budovat na základě vzájemné důvěry a dobrý vedoucí pracovník ve společnosti LCZ se zavazuje, rozvíjí a vytváří aktivní spoluúčasť. Společnost klade velký důraz na systematickou spolupráci při rozvoji vedoucích pozic a své vedoucí zaměstnance na všech úrovních určuje, naslouchá jim a dále rozvíjí.

Zdraví a bezpečnost

Za účelem zajištění bezpečného a řádně zabezpečeného pracoviště se LCZ aktivně a systematicky podílí na trvalém zlepšování pracovního prostředí. Každý pracovník společnosti zodpovídá nejen za svou vlastní bezpečnost, ale i za bezpečnost svých kolegů. Pracovní prostředí je nutné udržovat fyzicky, duševně i společensky zdravé s možností poskytovat příležitosti k osobnímu růstu a rozvoji svých pracovníků. Iniciativa společnosti LCZ v oblasti bezpečnosti a zdraví je důležitým přínosem k vytvoření zdravého pracovního prostředí.

Lidská práva a pracovní podmínky

Diskriminace a obtěžování

Společnost LCZ v plném rozsahu podporuje a respektuje mezinárodně uznávaná lidská práva. Společnost LCZ podporuje zásady rozmanitosti a rovnosti. Zásady rovného zacházení a rovných příležitostí musí být zaručeny každému bez ohledu na etnickou příslušnost, národnost, pohlaví a sexuální orientaci, náboženské vyznání či vztah k odlišné víře, politické názory, sociální původ, zdravotní postižení, věk a jakýkoliv jiný stav, který podléhá ochraně vyplývající z platných právních předpisů. Společnost LCZ se neztotožňuje s jakoukoliv formou psychického nebo fyzického týrání či zneužívání, vyhrožování zneužití, diskriminace, šikany, sexuálního obtěžování nebo jiného způsobu harašení. Společnost LCZ nepřipouští žádnou z forem nucených prací včetně nevolnictví či obchodování s lidmi.

Pracovní podmínky

Společnost LCZ respektuje a dodržuje závazky vůči zaměstnancům z právních předpisů vyplývajících či stanovených systémem sociálního zabezpečení. Pracovní doba, platové zařazení a ostatní finanční

ČESKO

odměny musí být v souladu se všemi odpovídajícími právními předpisy, pracovními dohodami a všeobecně uznávanými normami v odvětví podnikání LCZ.

Dětská práce

Zaměstnávání dětí je v prostorách společnosti LCZ přísně zakázáno a společnost LCZ nespolupracuje s obchodními partnery, kteří takovou činnost provozují. Minimální věk pro přijetí do zaměstnání se řídí a je v souladu se všemi příslušnými národními i mezinárodními právními předpisy.

Svoboda sdružování

Společnost LCZ plně respektuje právo všech svých spolupracovníků zakládat či vstupovat do odborů a přebírá povinnost kolektivního vyjednávání. Zástupci spolupracovníků musí být schopni vykonávat své funkce a jakákoliv diskriminace vůči zvoleným zástupcům či zaměstnancům odborů je nepřijatelná.

Životní prostředí a rozvoj udržitelných zdrojů

Zájmem společnosti LCZ je věnovat zvláštní pozornost bezpečnosti a klást důraz na ochranu zdraví i životního prostředí. Pracovníci řeší otázky týkající se životního prostředí a plně si uvědomují, že chování na pracovišti, jejich pracovní přístup i návyky vedou k patřičné ochraně životního prostředí. V rámci společnosti zavádíme systémová opatření zohledňující zásady týkající se oblasti prevence a snižování znečišťování životního prostředí. Otázky životního prostředí se staly nedílnou součástí rozhodovacích procesů a situací, které následně přináší organizační a/nebo technologické změny. Udržujeme úroveň odpadů a emisí na minimálních hodnotách a zajišťujeme tak minimální negativní dopad na životní prostředí za účelem snížení znečišťování ovzduší, země a vodních toků. Společnost buduje důvěru orgánů státní správy, svých zákazníků a veřejnosti pomocí politiky založené na otevřené debatě týkající se otázek životního prostředí. Jednou z povinností vedoucích zaměstnanců jednotlivých oddělení je posouvat společnost směrem neustálého procesu zlepšování bezpečnosti na pracovišti, zajištění ochrany nejen zdraví pracovníků ale i životního prostředí.

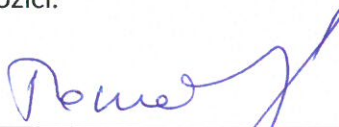
Dodržování a zabezpečení souladu

Od vedoucích zaměstnanců se očekává, že v rámci své odpovědnosti zajistí zaměstnancům jim podřízeným, obchodním zástupcům a partnerům, relevantní informace týkající se obsahu Etického kodexu a budou vyžadovat dodržování principů z něj vyplývajících. Od všech zaměstnanců se očekává a jsou plně odpovědní za to, že při vykonávání své každodenní práce budou dodržovat a uplatňovat pokyny uvedené v Etickém kodexu.

Jakékoliv porušení Etického kodexu společnosti LCZ bude vždy považováno za vážný čin, a kromě právních sankcí mohou vyústit v disciplinární řízení včetně ukončení pracovního poměru.

Každé porušení Etického kodexu či podezření na nesrovnalosti s ním je nutné oznámit bez zbytečného odkladu nadřízenému zaměstnanci či jiné osobě na vyšší vedoucí pozici.

V Olomouci 20.1.2022



Tomáš Podivinský
Generální ředitel
a jediný člen představenstva

